



# ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN KAAG EN BRAASSEM

## JAARVERSLAG 2023

### Inleiding

De Adviesraad Sociaal Domein adviseert het College van Burgemeester en Wethouders over onderwerpen binnen het Sociaal Domein en specifiek over thema's vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo), Participatiewet en Jeugdwet. De Adviesraad bestaat uit vrijwilligers die allen inwoners zijn van de gemeente.

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2023. We gaan in op de inhoudelijke onderwerpen die onze aandacht hadden. Tevens geven we inzicht in de wijze waarop de Adviesraad werkt en hoe de samenstelling was. In de bijlage is het financieel jaarverslag opgenomen.

In afwijking van voorgaande jaren kiezen we dit jaar voor een andere opzet van het jaarverslag. We houden het kort door in kern onze activiteiten te verslaan.

### Inhoudelijke werkzaamheden

In 2023 zijn er belangrijke ontwikkelingen geweest binnen het Sociaal Domein. Zo is er door de gemeente gekozen om alsnog een **maatschappelijke agenda** op te stellen. De visie zoals die is verwoord binnen de Omgevingsvisie werd te abstract gevonden. De gemeente had behoefte om meer concreet beleidsrichtingen te formuleren binnen het sociaal domein. Vandaar dat er een maatschappelijke agenda is opgesteld. Verder zou de opdracht aan de Driemaster per januari 2024 aflopen. Om die reden was er behoefte aan een beleidsnotitie over **welzijn en preventie**. Het beleid zoals daarin verwoord is het kader voor de nieuwe opdracht aan de Driemaster. Een ander belangrijke ontwikkeling was de nieuwe inrichting van de **jeugdhulpverlening**. De Adviesraad is meegenomen op de drie voorgenoemde onderwerpen. Gesprekken hebben plaatsgevonden tussen leden van de Adviesraad en beleidsambtenaren. Via deze gesprekken hebben we namens de inwoners onze zienswijze mee kunnen geven. Tevens hebben wij ook een formeel advies op de drie onderwerpen uitgebracht.

Een ander advies dat is uitgebracht betrof de **bibliotheken**. Er werd gesproken over het sluiten van de bibliotheeklocatie in Leimuiden. Veel inwoners van Leimuiden hadden daar bezwaar tegen. De gemeente heeft gekozen om een extern bureau onderzoek te laten doen naar de bibliotheekfuncties binnen de diverse dorpskernen. Binnen de Adviesraad heeft een drietal leden zich verdiept in de functie en het landelijke beleid omtrent bibliotheken. Deze inzichten en de

uitkomsten van het rapport van het extern bureau dat door de gemeente was ingehuurd, hebben geleid tot een ongevraagd advies.

Naast de bovenstaande adviezen bracht de Adviesraad ook advies uit op de (regionale) Aanpak Huiselijk Geweld. Andere onderwerpen waarmee we ons bezig hebben gehouden, waren het mantelzorgcompliment, beschermd wonen, aanbesteding huishoudelijke hulp, de verhuizing van Oekraïense vluchtelingen van Roelofarendsveen naar Leimuiden, armoede, inburgering, de Verordening en Nadere Regels Sociaal Domein, de verantwoordingsmonitor en het project Sportpad.

De gemeente hebben we geattendeerd op het rapport van de Nationale Ombudsman 'Burger in zicht'. In 2022 heeft de Adviesraad tijdens een bijeenkomst met de Nationale Ombudsman input geleverd voor dit onderzoek.

In het voorjaar heeft een delegatie van de Adviesraad gesproken met de toezichthouders Wmo.

### *Focuspunten*

Als focuspunten door het jaar heen hebben we aandacht gevraagd voor communicatie, vroegsignalering en opdrachtgeverschap. Bij **communicatie** hebben we doorlopend aandacht gevraagd om de juiste inwoners met de juiste informatie te bereiken. In onze optiek kan dit punt nog steeds beter. Alleen digitale informatievoorziening voldoet in onze optiek niet. Verder hebben wij aandacht gevraagd voor **vroegsignalering**. Met name in de context van armoede en schuldenproblematiek is het belangrijk dat tijdig wordt onderkend welke inwoners hulp nodig hebben. Verder hebben wij bij de verschillende onderwerpen gelet op de rol van de gemeente als **opdrachtgever** richting de diverse partijen. Met specifieke aandacht voor de doelen en criteria waarop kan worden bepaald of de uitvoering overeenkomstig de opdracht is.

### *Werkgroepen, bezoeken, bijeenkomsten en scholing*

Ter vergroting van onze inzichten en kennis, en om een beeld te verkrijgen van hoe in de praktijk invulling wordt gegeven aan de uitvoering van taken, hebben we meerdere activiteiten ondernomen. Zo zijn scholingen en workshops gevolgd over Vitaal ouder worden, de Jeugdwet, Inzicht in de Participatiewet en Inzicht in de Wmo. Tijdens de week van het lezen en schrijven is de bijeenkomst bijgewoond waar het taalpact is ondertekend. Vanuit de Adviesraad is verder deelgenomen aan de werkgroep (energie)armoede, de netwerkborrel jeugdhulp, de klankbordgroep regiotaxi, het GALA op gympen en overleggen over dementie. Ook is een informatiebijeenkomst over het Sportpad bezocht en een bezoek gebracht aan Rijnvicus.

## **Adviesraad: samenstelling en werkwijze**

### *Bezetting*

In het jaar 2023 zijn er wisselingen geweest in de bezetting van de Adviesraad. Wij hebben een drietal aspirant-leden gehad. Eén van hen is lid geworden, maar moest helaas wegens persoonlijke omstandigheden na een paar maanden alsnog afscheid nemen. Eén ander aspirant-lid heeft er na de periode van drie maanden voor gekozen niet verder te gaan. De werkzaamheden van de Adviesraad pasten niet in zijn situatie. Tot slot was er een aspirant-lid voor het voorzitterschap. Na

meerdere maanden te hebben meegedraaid heeft dit lid er in december voor gekozen geen voorzitter te worden, wel wordt hij algemeen lid van de Adviesraad.

In december hebben we afscheid genomen van drie andere leden. Eén lid dat na ruim een jaar toch ervaarde dat hij te weinig thuis was op het terrein van het sociaal domein. Eén lid dat na vijf jaar wegens zijn gezondheidssituatie zijn lidmaatschap niet kon voortzetten. Tot slot hebben wij afscheid genomen van een lid dat gedurende elf jaar zijn bijdragen had geleverd aan de Adviesraad. Zijn termijnen waren op.

Het maakt dat er momenteel in totaal 9 leden zijn van de in totaal 15 plekken die wij hebben in de Adviesraad.

In 2023 hadden we de vacature voor algemeen lid, evenals de vacature voor voorzitter via diverse kanalen openstaan. Onder meer via onze website en de vrijwilligersbank van de Driemaster. Verder hebben wij via de lokale radio-omroep KB Actueel in februari een oproep gedaan voor kandidaten voor het voorzitterschap. We zijn tevens aanwezig geweest op de themamarkt in Woubrugge in mei. Daarnaast geven onze leden het werk van de Adviesraad en de vacatures aandacht in hun persoonlijke netwerk.

#### *Werkwijze*

In 2023 zijn we gestart met het werken met twee portefeuilles in plaats van drie. Eén portefeuille met de aandachtsgebieden Jeugd, Wmo en Beschermd wonen, en één portefeuille met de aandachtsgebieden Welzijn & preventie, armoede & schuldhulpverlening. Vanuit de portefeuilles worden de contacten onderhouden met de beleidsambtenaren en worden de onderwerpen inhoudelijk gevolgd en eventuele adviezen voorbereid.

Op 4 november hadden we een teamdag. Tijdens deze dag is stilgestaan bij de manier waarop we binnen de Adviesraad samenwerken, de onderwerpen waarop we ons willen focussen en de planning voor het jaar 2024.

#### **Doorkijk naar 2024**

Gezien de huidige bezetting van 9 leden moeten we in 2024 keuzes maken. Keuzes van de onderwerpen die wij volgen en waarop we een actieve bijdragen gaan leveren. In vervolg op het jaar 2023 zullen de volgende inhoudelijke onderwerpen onze volle aandacht hebben: het nieuwe team jeugdzorg en de uitvoering van de nieuwe opdracht door de Driemaster. Verder zullen we ons blijven focussen op communicatie, vroegsignalering en opdrachtgeverschap. Aanvullend zal toegankelijkheid een focuspunt zijn.

Tevens blijven wij inzetten op het vinden van nieuwe leden.

#### **Bijlage:**

- Financieel jaarverslag

#### **Onze adviezen uit 2023 zijn te vinden op de website:**

[Adviesraad Sociaal Domein | Kaag en Braassem \(adviesraadkaagenbrassem.nl\)](https://adviesraadkaagenbrassem.nl)